

Porozumienie

Dyrekcji Fiat Auto Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi FAP
z dnia 5 luty 2010 roku

Strony Porozumienia w wyniku negocjacji ustalają, że:

1. W 2010 roku limit godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 400 godzin – aneks do regulaminu pracy w załączeniu.
2. Zlecana praca w dni wolne od pracy tzw. „soboty zbiorowe” w 2010 roku będzie wynagradzana z zastosowaniem poniższych zasad:
 - a) pracownikowi wykonującemu pracę w „soboty zbiorowe” zostanie wypłacona nagroda w wysokości 50 zł za każdą przepracowaną przez niego „sobotę zbiorową”;
 - b) nagroda będzie wypłacana w okresach kwartalnych wraz z wynagrodzeniem za ostatni miesiąc kwartału.
Nagroda nie przysługuje pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy na zasadach art.52 Kp przed dniem wypłaty nagrody.
 - c) ustala się, że bezpośredni przełożony nie może polecić pracy w „soboty zbiorowe” pracownikowi w trakcie trwającego urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego obejmującego dany dzień, a także z ważnych przyczyn osobistych pracownika, dla których w normalnym czasie pracy przewidziane są zwolnienia od pracy w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy;
 - d) w dalszym ciągu zostanie utrzymana zasada wypłacania wynagrodzenia wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych na bieżąco tj. za dany miesiąc pracy, a skorzystanie przez pracownika z przysługującego mu prawa do dnia wolnego w zamian za pracę w „sobotę zbiorową” do końca danego okresu rozliczeniowego spowoduje korektę wynagrodzenia za ostatni miesiąc okresu rozliczeniowego o wypłacony dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych. Skorzystanie przez pracownika z przysługującego mu prawa nie wpływa na wysokość nagrody za przepracowane „soboty zbiorowe”.
3. W 2010 r. pracownikowi po przepracowaniu 4 kolejnych sobót kalendarzowych (jedna po drugiej) zleconych jako praca w tzw. soboty zbiorowe, dodatkowo przysługuje jeden dzień wolny od pracy w ramach normalnego rozkładu czasu pracy w dni od poniedziałku do piątku z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a large signature, a smaller one, and a signature that appears to be 'Sperat'. Below these, there are more signatures, including one that looks like 'Wulki' and another that is partially obscured. On the far right, there is a signature that looks like 'Pleace' and a large, stylized signature that resembles 'OK'.

Nie zlecenie pracy w sobotę przez FAP, święto przypadające w sobotę i/lub nie świadczenie pracy przez pracownika w zleconą sobotę powoduje, że okres 4 sobót liczy się od nowa.

Termin wykorzystania dnia wolnego – na wniosek pracownika – jest uzgadniany z bezpośrednim przełożonym, każdorazowo po przepracowaniu 4 kolejnych sobót. Skorzystanie przez pracownika z przysługującego prawa winno nastąpić w okresie 3 miesięcy licząc od dnia, w którym pracownik nabył prawo. Skorzystanie z dnia wolnego nie obniża wymiaru czasu pracy.

W przypadku nie wykorzystania przysługujących dni w wyżej określonym terminie, pracownikowi zostanie wypłacone wynagrodzenie wynikające z płacy zasadniczej z premią.

4. Z dniem 1.01.2010 roku Spółka dokona podwyżek zbiorowych w kwocie równej dla każdego pracownika w wysokości 300 zł miesięcznie. Do czasu zmiany Układu podwyżki zbiorowe będą wypłacane jako „dodatek 2010” w kwocie:
- pracownicy na stanowiskach nierobotniczych – 260,87 zł/miesiąc;
 - pracownicy na stanowiskach robotniczych - 1,55 zł/godz.
- „Dodatek 2010” zwiększa indywidualną płacę zasadniczą pracownika.

5. Jeżeli warunki rynkowe nie ulegną pogorszeniu i zostaną zrealizowane plany produkcyjne wyższe niż te wynikające z normalnego czasu pracy w danym okresie np. poprzez zlecenie pracy w soboty zbiorowe, uzupełnieniem pakietu ekonomicznego na rok 2010 będzie wypłata jednorazowych nagród:

- 10 marca br. w kwocie 800,-zł;
- 10 września br. w kwocie 500,- zł;
- 10 grudnia br. w kwocie 600,- zł.

Nagroda nie przysługuje pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy przed dniem wypłaty nagrody.

Operet
Stali
Winiy
Winiy
Winiy

Winiy
Winiy