



WZZ „Sierpień 80” - FIAT AUTO Poland - Sistema - Delfo - Ceva - Comau - Powertrain - Sirio - Nosag - Yazaki - Formpol - Lear - Fenice - DENSO - Plastic Components - GalvanoTechnika - DP Metal - Paint Serwis - Proma - Flexider - Tesco - STR - Master

CO W FIACIE ?

Mijają dwa miesiące, kiedy prawie 1400 pracowników odeszło z naszego zakładu. Trzy tygodnie temu przyjęto z powrotem 150 byłych pracowników, na razie na 2 miesiące z możliwością dalszego przedłużenia o jeden miesiąc.

Zmieniła się również sytuacja na rynku samochodowym (przynajmniej dla FAP), co skutkuje zwiększeniem zamówień na nasze samochody a co za tym idzie - wróciła praca w nadgodzinach.

16 maja odbyło się spotkanie z Dyrektorem A. Piętką, który powiedział że praca w niektóre soboty jest możliwa do lipca. Od miesiąca października na tą chwilę wykazywane w planach są postoje!

Nadal niestety nie ma decyzji czy Fiat Auto Poland otrzyma do produkcji nowy model (modele). Bez tej decyzji sytuacja w zakładzie będzie się pogarszać. Pojawiają się w internecie oraz środkach masowego przekazu informacje o nowym modelu dla nas - my jednak musimy taką informację mieć przekazaną oficjalnie przez dyrekcję! Miejmy nadzieję że taka wiadomość zostanie niebawem przekazana pracownikom FAP, co pozwoli optymistycznie patrzeć w przyszłość.

Są też złe informacje: premia efektywnościowa, tak jak kiedyś pisaliśmy jest coraz mniejsza i w tym roku wyniesie średnio 660 zł (przypominamy, że roku ubiegłym było to 706 zł). Należy stwierdzić z dużą dozą prawdopodobieństwa że przez najbliższe lata premia nie będzie wzrastała. Należy żałować że 2 lata temu Solidarność nie zgodziła się na jej likwidację a w zamian mieliśmy otrzymać 1200 zł do płacy. Teraz, kiedy są znowu nadgodziny były by z tego większe pieniądze a tak przez te 2 lata każdy pracownik stracił średnio rocznie około 1200 zł!!! A teraz traci dodatkowe pieniądze na nadgodzinach.

W ostatnim czasie nastąpiły, nadal następują zmiany organizacyjne jak również osobowe. Niestety nadal część dozoru zachowuje się w stosunku do podległych pracowników w sposób urągający zasadom dobrego zachowania. Panowie dozorcanci - jeżeli chcecie mieć autorytet wśród swoich podwładnych to szanujcie ich. Tylko wzajemny szacunek tworzy zespół i dobrą atmosferę w pracy! Wszystkie informacje które do nas napływają w tym temacie, dotyczące relacji pracowniczych, zostaną przekazane dyrekcji.

Wszystkie związki zawodowe działające w FAP wystąpiły do dyrekcji o podwyżki zbiorowe. Na spotkaniu w dniu 16 maja po raz drugi dyrekcja odpowiedziała że podwyżek zbiorowych nie będzie a uzasadnienie otrzymamy na piśmie. W roku

bieżącym dyrekcja wstępnie wyraziła gotowość do podwyżek indywidualnych, dla części załogi.

W tym roku przerwa urlopową będzie od 5 sierpnia do 16 sierpnia

Następne spotkanie odbędzie się w Bielsku 23 maja.

PREMIA

EFEKTYWNOŚCIOWA

Znane są już wysokości premii efektywnościowej na poszczególnych kategoriach płacowych. Premia wypłacona zostanie z wynagrodzeniem w czerwcu.

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

W tym roku mija czteroletnia kadencja Społecznej Inspekcji Pracy w naszym zakładzie i dlatego na przełomie czerwca i lipca zostaną przeprowadzone wybory nowych Społecznych Inspektorów Pracy na wydziałach.

W ciągu kadencji inspektorzy uczestniczyli zarówno w dochodzeniach powypadkowych, jak również w pracach nad poprawą warunków pracy na stanowiskach.

Na poszczególnych wydziałach inspektorzy przeprowadzali kontrole dokumentów i zwracali uwagę na wszystkie sprawy związane z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz na wyposażenie i wystrój pomieszczeń takich jak stołówki, szatnie, ubikacje i wszelkie nieprawidłowości zgłaszali odpowiednim służbom. Wiemy że nie wszystkie sprawy zostały załatwione, niektóre oczekują na realizację - między innymi sprawa tempa linii montażowej - jest to monitorowane na bieżąco. Podobnie ma się sprawa z dostosowaniem technologii do warunków wykonywania poszczególnych operacji.

W naszym zakładzie został wymieniony cały asortyment odzieży roboczej i w związku z tym doszło kilka rzeczy którymi SIP-owcy musieli się zająć. Kolor ubrań się zmienił - a co za tym idzie więcej znać brudu - dlatego na wniosek Zakładowego SIP zgłoszony na komisji BHP zostały wprowadzone fartuchy ochronne tam gdzie sorty ubraniowe narażone są na duże zabrudzenia. Czekamy również na potwierdzenie wprowadzenia wyższego dodatku za pranie tej odzieży. Ponadto zostały zgłoszone problemy dotyczące

jakości ubrań i butów, co bezzwłocznie zostało przekazane służbie BHP jak i odpowiedzialnym za zamówienia.

A 2	473,83
A 1	521,21
B 2	556,75
B 1	592,29
C 2	625,46
C 1	663,36
D 2	701,27
D 1	734,44
E 3	781,82
E 2	829,20

Niedawne zwolnienia w naszym zakładzie postawiły służbę SIP przed nowymi wyzwaniami i myślę że inspektorzy stanęli na wysokości zadania rozwiązując większość bolączek dotyczących warunków pracy.

Chciałbym aby czas który pozostał do wyborów nowych inspektorów SIP na wydziałach pracownicy zastanowili się nad kandydatami, których chcieli by aby reprezentowali ich w następnej czteroletniej

kadencji.

Wszelkie informacje dotyczące wyborów zostaną przekazane załodze po ustaleniu regulaminu, sposobu głosowania i formy zgłaszania kandydatów w osobnym piśmie.

ZSIP Andrzej Babiuch

KOMISJA BHP

W miesiącu marcu odbyło się posiedzenie Komisji BHP.

Warto troszkę poświęcić uwagi temu spotkaniu, na którym omawiane były sprawy bieżące związane z poprawą bezpieczeństwa pracy na terenie Fiat Auto Poland. Językiem uwagi stało się głosowanie nad wnioskiem Związków Zawodowych o podniesienie wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Zgłoszona zmiana dotyczyła podniesienia tego ekwiwalentu z 28% na 35% i została przegłosowana przez członków Komisji pozytywnie, a następnie przekazana do akceptacji przez Dyrekcję zakładu.

Szkoda tylko że w trakcie tak ważnego spotkania, na którym w formie głosowania waga się losy większych pieniędzy dla załogi zabrakło przedstawicieli Solidarności. Z posiadanych przez nas informacji wynika iż istnieje w najbliższym czasie duża szansa na akceptację wniosku Komisji BHP.

Następnym tematem związanym z poprawą BHP to powracający co roku problem wysokich temperatur na halach produkcyjnych. Tak na dobrą sprawę lato się jeszcze nie zaczęło a już mamy skargi na uciążliwe warunki pracy z wydziału lakierni ze względu na temperatury.

Kilka dni ciepła i odezwały się też głosy z wydziału montażu, że nie ma osoby kompetentnej, która potrafiła by otworzyć okna lub podjęła taką decyzję o ich otwarciu.

SISTEMA

Obecnie trwają prace nad jednolitym tekstem Regulaminu Wynagradzania pracy przez wiele lat ewoluował za sprawą zmian w przepisach oraz innych porozumień będących przedmiotem corocznych negocjacji.

Spotkanie w sprawie ustalenia wysokości premii efektywnościowej, oraz podwyżek płac dla pracowników SISTEMA POLAND odbędzie się w najbliższych dniach.

DELFO

Informujemy pracowników Delfo i DP Metal Processing, że z naszej inicjatywy w dniu 25.05.2013 r. odbyło się spotkanie związków zawodowych z zarządem Delfo .

Na początku Dyrekcja przedstawiła wstępny raport dotyczący zwolnień grupowych, które zgodnie z Porozumieniem z dnia 10.01.2013 r. zakończyły się 30.04.2013 r. Uwzględniono też nasze wnioski dotyczące zmniejszenia skali zwolnień (z 265 do 211) i na skutek zmian organizacyjnych polegających na ograniczeniu usług transportowych przez Systema Poland (obsługa wózków transportowych) i przejściu ich przez Delfo oraz firmy sprzątające – czyszczącej udało się uratować kilkudziesięciu pracowników. Wobec powyższego do końca kwietnia 2013 r. odeszło w sumie 191 pracowników, pozostałych 20 osób odejście ze względu na indywidualne prośby do końca grudnia tego roku .

Natomiast w DP Metal też udało się zmniejszyć ilość pracowników do zwolnienia z 19 do 16-tu osób, do końca kwietnia odeszło 14 osób pozostałe 2 osoby do końca roku. Obecnie Delfo zatrudnia 994 osób w Tychach, 31 osób w Poznaniu i 417 pracowników w Kielcach. Z kolei DP Metal zatrudnia 140 osób w różnych obszarach działalności.

Dyrekcja przedstawiła dane dot. Spółki tj.: wyniki ekonomiczne za 2012 r, ilość podwyżek indywidualnych i nagród w 2012, średniej płacy zakładowej, założeniach produkcyjnych i inwestycjach w Spółce w 2013r. Za 2012 r spółka zanotowała zysk, natomiast za pierwsze 2-ce 2013 r. wykazują niewielką stratę. Mniejszą ilość zamówień jaką złożył główny kooperant FAP w Delfo częściowo zostało zrekompensowane zamówieniami przez innych klientów m.in. BMW, Toyoty czy Magneti Marelli.

Mimo tego nie uchroniło to nas od zwolnień grupowych, ponieważ obecna dzienna produkcja FAP 1100-1150 szt. pozwala w około 50 % wykorzystać moce produkcyjne Spółki, gdzie obecnie produkcja Delfo stanowi w granicach 75 % na potrzeby największego naszego kooperanta jakim jest FAP. Po przedstawieniu powyższych danych przez Dyrekcję wystąpiliśmy z wnioskiem w imieniu pracowników Delfo i DP zbiorowe podwyżki płac dla zatrudnionych w Spółce, Wniosek zyskał poparcie wszystkich Organizacji Związkowych działających w Delfo. Nadmieniamy, że pracownicy Delfo i DP od 2011r. nie otrzymali podwyżki płac

mimo ich dużego zaangażowania w realizację zadań planowych. Delfo co roku osiąga zyski wypracowane przez załogę Spółki. Jednocześnie dużej części załogi zostały obniżone wynagrodzenia ze względu na utratę dodatku nocnego, a bardzo szybko rosną koszty utrzymania (blisko 4 % inflacja) co powoduje, że przy niskich zarobkach wzrasta niezadowolenie wśród pracowników Spółki. Na nasze wnioski Dyrekcja odpowiedziała, że na chwilę obecną mając na uwadze milionową stratę, jaką Spółka zanotowała za 2 pierwsze m-ce tego roku nie przewiduje podwyżek zbiorowych.

Ta odpowiedź nie jest zadowalająca dla pracowników zatrudnionych w Delfo i DP zwłaszcza w kontekście tego, że FAP zwiększył produkcję i przyjął na okres 2-ch m-cy 150 osób oraz zarząda się dodatkową pracę w soboty zbiorowe. Wobec powyższego wszystkie Organizacje Związkowe działające w Delfo wystąpiły 10.05.2013 do Zarządu Spółki z wnioskiem dot. zbiorowej podwyżki płac w wysokości : wzrost stawki o **1,00 zł . do godziny od i maja 2013 r.** oraz jednorazowej nagrody w wysokości **1000 zł** jako wyróżnianie za 4 pierwsze m-ce 2013 r. Obecnie oczekujemy na termin spotkania, które wg. wcześniejszych ustaleń odbędzie się prawdopodobnie 23 maja 2013 r.

Jednocześnie nadmieniamy, że w związku z upływającą kadencją SIP w DP Metal Processing Organizacje Związkowe ustaliły Regulamin wyborów SIP na następną kadencję . **Informujemy, że kandydatów na SIP należy zgłaszać w KZ WZZ „Sierpień 80” od 6 maja do 24 maja 2013 r. – druki do pobrania w siedzibie KZ – Delfo lub u grupowych KZ DP Metal, natomiast wybory SIP odbędą się w dniach 11- 12 czerwca 2013 r.**

Przypominamy również, iż w mijającej kadencji **Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy w DP był Członek Naszego Związku kol. Albert Rzewuski, który bardzo dobrze i z wielkim zaangażowaniem oraz doświadczeniem wykonywał obowiązki jakie wynikają z ustawy o SIP** oraz cieszy się dużym zaufaniem wśród pracowników Spółki. Jednocześnie informujemy o tym, że



kandydatura kol. **Alberta Rzewuskiego** została również zgłoszona do wyborów na nową kadencję SIP – liczymy również na duże poparcie dla w/w osoby w mających nastąpić wyborach .

WYCIEZKA DO BERLINA

W dniach 1-2 i 2-3 maja jak co roku nasz Związek zorganizował dwudniową wycieczkę dla swoich członków i osób towarzyszących.



W tym roku zwiedziliśmy bunkry w Międzyrzeckim Rejonie Umocnionym (powstały w latach 30. XX w. na pograniczu niemiecko – polskim w województwie lubuskim). Następnie uczestnicy wycieczki udali się do Ośrodka Wczasowego „Karina” w pobliskim Pszczewie. Ośrodek ten położony jest nad jeziorem Szarcz w Pszczewskim Parku Krajobrazowym. Piękna okolica jak i słoneczna pogoda pozwoliła



nam na odpoczynek od codziennych spraw. Wieczorem zorganizowano kolację wraz z ogniskiem, przy którym uczestnicy spędzili miło czas przy śpiewaniu piosenek i konsumpcji kiełbasek.

W drugim dniu autokary udały się do Berlina. Wraz z przewodnikami zwiedziliśmy miasto. Uczestnicy zobaczyli między innymi fragmenty Muru Berlińskiego, Bramę Brandenburską i wiele ciekawych miejsc

w centrum miasta. Był czas wolny na zakupy pamiątek. Po zrobieniu pamiątkowych zdjęć nastąpił czas na powrót do domów. Po drodze autokary zatrzymały się jeszcze pod okazałym pomnikiem Chrystusa Króla w Świebodzinie, gdzie również można było zrobić sobie pamiątkowe zdjęcia.